

**Empfehlung für:** mom's mojo, Rike von Bassewitz

**Produkt:** Exklusives Programm SHINE! für Leading Moms

**Ausgestellt von:** Prof. Dr. Brigitte Waffenschmidt, Professorin für Arbeitsalltagsgestaltung und digitale Bildung und Vorsitzende von erfolgsfaktor Frau e.V.

[www.britte-waffenschmidt.de](http://www.britte-waffenschmidt.de)

**Dezember 2024**

**Als Professorin für Arbeitsalltagsgestaltung und digitale Bildung** verfüge ich über fundierte Expertise in der Untersuchung der Auswirkungen globaler Megatrends auf die moderne Arbeitswelt. Mein wissenschaftlicher Schwerpunkt liegt unter anderem auf Motivationstheorien, Mitarbeiterzufriedenheit und der Analyse sich verändernder Kompetenzprofile in Organisationen. Durch meine langjährige Tätigkeit in der akademischen Forschung, meine unternehmerische Selbstständigkeit sowie meine Funktion als Vorständin des Vereins erfolgsfaktor Frau e.V. habe ich ein profundes Verständnis für die komplexen Herausforderungen entwickelt, denen Frauen – insbesondere Mütter – in Führungspositionen gegenüberstehen.

In diesem Zusammenhang betrachte ich das Programm SHINE! von Rike von Bassewitz als einen wegweisenden Ansatz zur systematischen Förderung weiblicher Führungspersönlichkeiten. Frau von Bassewitz' Engagement, Frauen zu befähigen und sie bei der Übernahme von verantwortungsvollen Positionen zu unterstützen, ist nicht nur inspirierend, sondern auch unerlässlich, um eine diversifizierte und inklusive Arbeitskultur zu etablieren.

**Wieso denken Sie, dass das Programm SHINE! von mom's mojo dazu beiträgt, mehr Leading Moms in der Wirtschaft zu halten und damit die Quote an weiblichen Führungskräften zu erhöhen?**

Das Programm SHINE! verfolgt einen integrativen und systemischen Ansatz zur Unterstützung von Frauen in leitenden Funktionen. Indem es die spezifischen, oft unsichtbaren Hürden analysiert und adressiert, mit denen insbesondere Mütter konfrontiert sind, trägt es dazu bei, ein breites Bewusstsein für die Notwendigkeit gezielter Förderung zu schaffen.

Durch maßgeschneiderte Interventionen zur Förderung der mentalen Gesundheit sowie Reflexionsangebote zu beruflichen und familiären Rollen wird nicht nur das individuelle Wohlbefinden der Teilnehmerinnen gestärkt, sondern auch ihre Leistungsfähigkeit in organisationalen Kontexten optimiert.

Darüber hinaus adressiert SHINE! strukturelle Barrieren und bietet praxisorientierte Werkzeuge, die Frauen in Führungsrollen unterstützen, ihre beruflichen Ambitionen mit ihren privaten Verpflichtungen in Einklang zu bringen. Dieses präventive Vorgehen trägt

dazu bei, hochqualifizierte Frauen langfristig in Unternehmen zu binden und somit die Diversität, Resilienz und Innovationsfähigkeit von Organisationen nachhaltig zu steigern.

### **Wieso ist es generell sinnvoll, den Blick auf weibliche Führungskräfte, die Mütter sind oder werden, zu richten?**

Empirische Studien belegen, dass heterogene Führungsteams eine höhere Innovationskraft, Produktivität und wirtschaftliche Effizienz aufweisen. Frauen, die als Mütter zusätzlich über Kompetenzen wie Multitasking, Resilienz und lösungsorientiertes Denken verfügen, bringen einzigartige Perspektiven in Organisationen ein. Gleichzeitig sehen sie sich häufig mit spezifischen Herausforderungen konfrontiert, die zu Karriereunterbrechungen oder einem vollständigen Ausstieg aus dem Arbeitsleben führen können.

Das Programm SHINE! setzt genau an diesen neuralgischen Punkten an, indem es die individuellen Bedürfnisse und beruflichen Ambitionen weiblicher Führungskräfte systematisch unterstützt. Es sensibilisiert Unternehmen dafür, dass die Förderung von Müttern in Leitungsfunktionen nicht nur eine gesellschaftliche Verpflichtung ist, sondern auch erhebliche betriebswirtschaftliche Vorteile mit sich bringt.

Darüber hinaus macht SHINE! deutlich, dass der Verlust hochqualifizierter Frauen während der Mutterschaft sowohl aus humanistischer als auch aus ökonomischer Perspektive vermeidbar ist. Ein präventiver Ansatz – wie er durch SHINE! implementiert wird – ist essenziell, um diesen Verlust zu minimieren und eine nachhaltige Organisationsentwicklung zu gewährleisten.

### **Abschließende Bewertung:**

Das Programm SHINE! repräsentiert eine exzellente Initiative zur nachhaltigen Förderung weiblicher Führungspersönlichkeiten. Es adressiert nicht nur die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmerinnen, sondern beeinflusst durch seinen integrativen Ansatz auch die Unternehmenskultur positiv.

Die transformative Wirkung dieses Programms entfaltet sich sowohl auf individueller als auch auf organisationaler Ebene, indem es Frauen befähigt, ihre beruflichen Ziele trotz familiärer Verpflichtungen zu verfolgen, und Organisationen dabei unterstützt, eine diversifizierte, produktive und resiliente Belegschaft aufzubauen.

Ich bin überzeugt, dass SHINE! das Potenzial besitzt, als Vorbild für ähnliche Initiativen zu dienen, und empfehle es daher uneingeschränkt.